**¿Cuáles son los tipos de Pensión que establece el Artículo Décimo Transitorio?**

Pensión por Jubilación, de Retiro por Edad y Tiempo de Servicios, Cesantía en Edad Avanzada, Invalidez y Muerte.

En la Institución (CONALEP) solicitar la licencia Prepensionaria (90 días).

**PRIMERA VISITA**

**¿Cuál es el proceso a seguir para el trámite de Pensión?**

Acudir al Departamento de Pensiones, Seguridad e Higiene de la Subdelegación del ISSSTE que te corresponde, éste es el único lugar donde se tramitará todo lo relacionado al otorgamiento de tu pensión.

Presentar original y copia de tu identificación vigente (IFE, Pasaporte o Cédula Profesional).

Recibirás orientación del otorgamiento de pensión y podrás verificar y autorizar el **“Documento de Aceptación** **de Datos”** (Éste contendrá tus datos personales, historia laboral, tiempo cotizado, Régimen Pensionario, Sueldo Básico y nombre de tus familiares derechohabientes).

* Si estás de acuerdo con los datos, se te entregará solicitud de concesión de pensión.
* Si no estás de acuerdo con los datos, deberás acudir a la Ventanilla de Afiliación y Vigencia del ISSSTE y presentar los documentos oficiales que permitan modificar y/o actualizar tus datos.
* Por lo anterior, se recomienda al trabajador que al realizar el trámite de sus Hojas Únicas de Servicio, verifique que los datos que aparecen y los que el ISSSTE tenga en su sistema, sean los mismos para que acuda a la Ventanilla de Afiliación y Vigencia, el trámite sea más ágil y sencillo.

Una vez firmada la solicitud de concesión de pensión, se gestionará el otorgamiento de tu pensión.

**SEGUNDA VISITA**

Te entregarán la Concesión de Pensión, Te indicarán fecha del primer pago de pensión y la credencial que te identifica como pensionado, el cual acudirás a tu clínica por tu carnet ya como pensionado

**DESCRIPCIÓN DE CADA TIPO DE PENSIÓN**

**PENSIÓN POR JUBILACIÓN.**

Tienen derechos los trabajadores con 30 o más años de cotización y las trabajadoras con 28 o más de cotización al ISSSTE.

Además se tomará en cuenta la edad como señala en la siguiente tabla:

| AÑOS | EDAD MINIMA DE JUBILACION HOMBRES | EDAD MINIMA DE JUBILACION MUJERES |
| --- | --- | --- |
|  2023 | 57 | 55 |
| 2024 - 2025 | 58 | 56 |
| 2026 - 2027 | 59 | 57 |
| 2028 | 60 | 58 |
| EN ADELANTE |

El importe de la Pensión será la cantidad que resulte del **Sueldo Base** promedio del último año inmediato anterior a la fecha de baja,si fuiste beneficiado por un movimiento Escalafonario, pará que tengas derecho a ella tendrás que haber cotizado por lo menos un año ,las Prestaciones que Cotizan al ISSSTE son :

* Prima de Antigüedad
* Previsión Social
* Desarrollo y Capacitación
* Condiciones Insalubres en los casos Procedentes

a los Pensionados de Base no se les Pensiona con UMAS, al menos que tengas 2 Empleos y superes los 10 salarios UMAS.

**PENSIÓN DE RETIRO POR EDAD Y TIEMPO DE SERVICIOS.**

El monto de la pensión será equivalente al porcentaje que corresponda de la cantidad que resulte de la suma del sueldo básico promedio del último año inmediato anterior a la fecha de baja del trabajador y las prestaciones que coticen al ISSSTE, y el requisito de edad se incrementará de forma gradual, conforme a las siguientes tablas:

| AÑOS DE SERVICIO | PORCENTAJE % |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 15 | 50% |  |  |  |
| 16 | 52.5% |  |  |  |
| 17 | 55% |  |  |  |
| 18 | 57.5% |  | ANOS | EDAD PARA PENSIÓN POR EDAD Y TIEMPO DE SERVICIOS |
| 19 | 60% |  |
| 20 | 62.5% |  |
| 21 | 65% |  |
| 22 | 67.5% |  |
| 23 | 70% |  |  |  |
| 24 | 72.5% |  | **2018** | **60 AÑOS** |
| 25 | 75% |  |  |  |
| 26 | 80% |  | **EN ADELANTE** |
| 27 | 85% |  |  |  |
| 28 | 90% |  |  |  |
| 29 | 95% |  |  |  |
| 30 | 100% |  |  |  |

**PENSIÓN POR CESANTÍA EN EDAD AVANZADA**

Tienen derecho los trabajadores que se separen voluntariamente del servicio o que queden privados de trabajo remunerado teniendo los 65 años de edad, que hayan cotizado mínimo 10 años al Instituto, a un porcentaje del 40% del promedio de su sueldo básico del último año inmediato anterior a la fecha de baja trabajador y de acuerdo a la edad le corresponderá el porcentaje de acuerdo a la tabla siguiente :

| AÑOS | **EDAD MINIMA PARA PENSION POR CESANTIA EN EDAD AVANZADA** |
| --- | --- |
| 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 o mas |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2018** |  |  |  |  | **40%** | **42%** | **44%** | **46%** | **48%** | **50%** |
| EN ADELANTE |
| **PENSIÓN POR INVALIDEZ** |
| Tienen derecho los trabajadores cuya baja se origine por inhabilitación física o mental por causa ajena a su cargo o empleo y tuviesen cuando menos 15 años de cotización al ISSSTE, amparado por dictamen médico respectivo.De acuerdo a los años cotizados, la pensión será la cantidad que resulte del porcentaje del **Sueldo Base** promedio del último año inmediato anterior a la fecha de baja del trabajador y las prestaciones que cotice al ISSSTE como son:* Prima de Antigüedad
* Previsión Social
* Desarrollo y Capacitación
* Condiciones Insalubres en los casos procedentes

conforme a la tabla siguiente: |  | AÑOS DE SERVICIO | PORCENTAJE % |
|  | 15 | 50% |
|  | 16 | 52.5% |
|  | 17 | 55% |
|  | 18 | 57.5% |
|  | 19 | 60% |
|  | 20 | 62.5% |
|  | 21 | 65% |
|  | 22 | 67.5% |
|  | 23 | 70% |
|  | 24 | 72.5% |
|  | 25 | 75% |
|  | 26 | 80% |
|  | 27 | 85% |
|  | 28 | 90% |
|  | 29 | 95% |
|  | 30 | 100% |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**PENSIÓN POR MUERTE**

La muerte del trabajador por causas ajenas al servicio, cualquiera que sea su edad y siempre que hubiere cotizado al ISSSTE por más de 15 años, así como, la muerte de un pensionado por jubilación, retiro por edad avanzada o invalidez, dará origen a las pensiones de viudez, concubinato, orfandad o ascendencia, según sea el caso y de acuerdo a lo previsto por la ley del ISSSTE.

**PRESTACIONES PRINCIPALES DE LOS PENSIONADOS.**

* PENSIÓN
* AGUINALDO
* SERVICIO MÉDICO
* PRÉSTAMOS PERSONALES
* REPOSICIÓN DE GASTOS DE FUNERAL, POR FALLECIMIENTO DE PENSIONADO, EQUIVALENTE A 120 DÍAS DE LA ÚLTIMA CUOTA PENSIONARIA, ASÍ COMO EL
* SEGURO DE VIDA 18 MESES DE LA PENSIÓN QUE LO PAGARÍA LA ASEGURADORA QUE ESTÉ CON LOS TRABAJADORES EN ACTIVO





 2019-2025









